**Вы достигли 8 уровня**

[Java Syntax](https://javarush.ru/quests/QUEST_JAVA_SYNTAX)

[Уровень 8](https://javarush.ru/quests/lectures?quest=QUEST_JAVA_SYNTAX&level=8), Лекция 0



**Уровень 8**

**Глобальный рынок труда**

[](https://cdn.javarush.ru/images/article/50a90563-a16f-4d76-a7d3-1825841eb076/original.jpeg)

Если вы живете в маленькой и/или развивающейся стране, на пути вашей профессиональной самореализации вы можете столкнуться с ограниченностью местного рынка труда. **Вы можете просто не найти работу!**

**Ограничения местного рынка труда**

**1. Низкие зарплаты**

Даже если вы высококлассный специалист, на местном рынке может просто не оказаться того, кто может платить вам достойную зарплату. Пример: учителя, ученые.

**2. Перепроизводство кадров**

Количество юристов и экономистов, которых выпускают вузы, в десятки раз превосходит потребность рынка. 90% из них не могут найти работу по специальности. Часто это следствие низкого качества обучения.

**3. Спрос на вашу профессию отсутствует**

Вы можете быть шикарным ученым, но государство больше не финансирует фундаментальные исследования. На бирже труда вам советуют переквалифицироваться. Не разумно это делать, когда у вас огромный опыт и в мире есть страны, где он востребован.

Когда физик с мировым именем бросает на родине кафедру и едет в Нью-Йорк мыть посуду – это трагедия. Когда физик с мировым именем моет на родине посуду, вместо того, чтобы возглавить кафедру в Нью-Йорке – это еще большая трагедия.

**4. Небольшие карьерные перспективы**

Вы биржевой брокер и хотите расти как узкий специалист по ценным бумагам. В будущем вы хотите возглавить собственный инвестиционный фонд. В вашей стране спрос на специалистов такого профиля может отсутствовать в принципе.

**5. Маленький рынок труда**

В стране всего может быть пара компаний, которым интересен специалист вашего профиля и квалификации. Если вы работаете в одной из них, вам могут запретить работать у конкурентов. Вам просто больше некуда устроиться.

Вследствие процессов глобализации, а также развития и удешевления телекоммуникационных технологий появился глобальный рынок труда. Он состоит из компаний, которые хотят (и могут) нанимать себе работников за рубежом. И работников, которые хотят (и могут) устраиваться на работу в иностранную компанию.

**Преимущества глобального рынка труда**

**1. Зарплаты ниже, чем в развитых странах, но выше чем в развивающихся.**

Если вы специалист, востребованный на глобальном рынке труда, то разница в доходах на местном и глобальном рынках может достигать 5-10 раз. При этом вы тратите заработанные деньги в своей стране, чем развиваете ее экономику.

**2. Опыт. Более совершенные бизнес-процессы**

Главное, что дает работа – это опыт, деньги и связи. Если вы привыкли брать только деньги – это ваши проблемы. Вы можете получить ценнейший опыт, если поработаете в ведущих мировых компаниях. Они приветствуют тенденции глобализации, так что это может быть легче, чем кажется. Как сотруднику компании вам будут видны все эффективные и не очень внутренние бизнес-процессы. Надо только держать открытыми глаза и уши.

**3. Большие перспективы роста**

Работа в большой международной компании поможет вам расти как профессионально, так и строить карьеру. Вы можете обзавестись полезными связями во всем мире, что очень полезно: зарекомендуйте себя отличным специалистом и вам, возможно, несколько международных компаний предложат продолжить у них карьеру. Талантливому человеку нужна только возможность, как ее использовать он додумается сам.

**4. Командировки**

Вам часто будут предлагать ездить заграницу в командировки. Особенно если у компании есть несколько международных филиалов. Не стоит этим пренебрегать: это хорошая возможность не только попутешествовать, но и получить новые знания, навыки, поговорить с людьми. Помните, что одна-единственная точка зрения еще никогда не давала качественную объемную картину.

**5. Возможность переехать в понравившуюся вам страну**

[](https://cdn.javarush.ru/images/article/1f155b6f-0409-411d-9c15-69857e8fb1e1/original.jpeg)

Очень часто, зарекомендовав себя отличным специалистом, можно получить приглашение переехать/поработать в офисе заказчика. Это очень удобно. Вы, скорее всего, уже бывали там, в командировках, и представляете куда едете. Имеете там друзей и знакомых. Сразу получите хорошую работу и коллектив, который вас знает. Да это почти лучшие условия для иммиграции, которые я знаю.

**Требования глобального рынка труда**

**1. Ваша профессия должна подходить для этого**

Не все профессии можно перенести на глобальный рынок. Но многие можно. Их список постоянно расширяется. Их можно перечислять и перечислять: телефонная поддержка, разработка, исследования, дизайн, почти все, что касается интернета и/или компьютеров. Если ваша профессия появилась всего 20-30 лет назад, есть очень большая вероятность, что она легко глобализируется.

**2. Цена и качество**

Когда иностранная компания видит, что может нанять у вас в стране специалиста лучшего уровня и дешевле, чем у себя, зачастую ей трудно устоять. Вы должны быть или «лучше и дешевле» или «гораздо дешевле». Просто «дешевле» ее не устроит, т.к. компания несет дополнительные риски, когда нанимает специалистов удаленно.

**3. Английский язык**

В 21 веке английский язык — это международный язык. Хотите работать на глобальном рынке труда и пользоваться всеми его преимуществами, но английский не ваш родной – учите международный язык. Чем хуже вы знаете английский язык, тем сильнее должны быть ваши два остальных преимущества.